

女性の職業選択に資する情報の公表

平成30年10月1日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、海部東部消防組合の状況を公表いたします。

【① 女性職員の採用割合】

平成29年度採用職員（平成29年4月1日採用）

採用職員数	女性職員の採用人数	女性割合
6人	0人	0%

【② 採用試験受験者の女性割合】

平成29年度採用試験（平成29年7月23日実施）

受験者数	女性受験者の人数	女性割合
16人	1人	6.2%

【③ 職員の女性割合】

平成29年4月1日現在

区分	職員数	女性職員の数	女性割合
消防吏員	138人	5人	3.6%
事務吏員	1人	1人	100%
介護・障害認定 審査会事務局	6人	1人	16.7%
合計	145人	7人	4.8%

※再任用職員3人（消防吏員2人、事務局1人）を含む。

【④ 継続勤務年数の男女差】

平成29年4月1日現在

男女別	勤務年数(平均)	男女差
男性職員	16.46年	4.03年
女性職員	12.43年	

※継続勤務年数
0年～10年 63名（内女性2名）
11年～20年 33名（内女性5名）
21年～30年 21名（内女性0名）
31年～40年 22名（内女性0名）
40年以上 6名（内女性0名）

【 ⑤ 約 10 年度前に採用した職員の男女別持続任用割合 】

平成 19 年度（平成 19 年 4 月 1 日）採用職員

男女別	採用者数	離職者	持続任用割合
男性職員	3 人	1 人	75%
女性職員	1 人	0 人	100%

【 ⑥ 男女別の育休取得率 】

平成 29 年度（平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日）

男女別	取得者数	取得率
男性職員	0 人	0%
女性職員	3 人	100%

【 ⑦ 男性の配偶者出産休暇等の取得率 】

平成 29 年 1 月 1 日～平成 29 年 12 月 31 日

配偶者出産の職員数	休暇取得者数	取得率
13 人	13 人	100%

【 ⑧ 超過勤務の状況 】

平成 29 年度（平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日）

区 分	月平均時間
毎日勤務者（15 名）	11.77 時間
交代制勤務者（101 名）	7.87 時間

※派遣職員 3 名、育児休業 2 名、病気休暇 1 名、再任用職員 3 名を除く

【 ⑨ 年次休暇等の取得状況 】

平成 29 年 1 月 1 日～平成 29 年 12 月 31 日

区 分	平均取得日数	取得率
毎日勤務者（28 名）	12.9 日	64.5%
交代制勤務者（109 名）	12.7 日	63.5%

※派遣職員 3 名、育児休業 4 名、病気休暇 1 名を除く

【 ⑩ 管理職の女性割合 】

平成 29 年 4 月 1 日現在

管理職の人数	女性管理職の人数	女性割合
20 人	0 人	0%

※管理職（消防長・消防次長・事務局長・課長・分署長・主幹）

【 ⑪ 各役職段階の職員の女性割合 】

平成 29 年 4 月 1 日現在

階 級	役 職	女性職員の人数	女性割合
消防監 消防司令長	消防長(1) 消防次長(2) 事務局長(1)	部局長・次長相当職 0人	0%
	課 長(6) 分署長(2) 主 幹(8)	課長相当職 0人	0%
消防司令補	課長補佐(13)	課長補佐相当職 0人	0%
	係 長(18)	係長相当職 0人	0%
消防司令補	主 任(20)	2人 (内事務吏員1名)	10%

※ ()内の数値は役職者の人数

【 ⑫ 中途採用の男女別実績 】

平成 29 年 4 月 1 日現在

中途採用職員数	男性中途採用職員	女性中途採用職員
0人	0人	0人