

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和8年6月1日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、海部東部消防組合の状況を公表いたします。

1 職業生活における機会の提供に関する実績

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

年度	採用者数	女性採用者数	女性割合
令和5年度	3人	0人	0.0%
令和6年度	4人	0人	0.0%
令和7年度	4人	0人	0.0%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性割合

年度	受験者数	女性受験者数	女性割合
令和5年度	30人	1人	3.3%
令和6年度	20人	3人	15.0%
令和7年度	29人	3人	10.3%

(3) 職員の女性割合

年度	区分	職員数	女性職員数	女性割合
令和5年度	消防吏員	149人	6人	4.0%
	事務職員	2人	2人	100.0%
	介護・障害認定 審査会事務局	4人	1人	25.0%
	合計	155人	9人	5.8%
令和6年度	消防吏員	156人	7人	4.5%
	事務職員	3人	2人	66.7%
	合計	159人	9人	5.7%
令和7年度	消防吏員	155人	7人	4.5%
	事務職員	3人	2人	66.7%
	合計	158人	9人	5.7%

※令和5年度末で介護・障害認定審査会事務局は解散

(4) 管理職の女性割合

年度	管理職数	女性管理職数	女性割合
令和5年度	22 人	0 人	0.0%
令和6年度	21 人	0 人	0.0%
令和7年度	21 人	0 人	0.0%

※管理職（消防長・局長・次長・署長・副署長・課長・分署長・主幹）

(5) 各役職段階の職員の女性割合

年度	階 級	役 職	女性職員数	女性割合
令和5年度	消防監 消防司令長	消防長 1 人	部局長・次長相当職 0 人	0.0%
		局 長 1 人		
		次 長 1 人		
		署 長 0 人		
		副署長 2 人		
	消防司令	課 長 3 人	課長相当職 0 人	0.0%
		課 長 2 人		
		分署長 3 人		
		主 幹 9 人		
		課長補佐 15 人		
消防司令補	係 長 6 人	課長補佐相当職 0 人	0.0%	
	係 長 12 人	係長相当職 0 人	0.0%	
令和6年度	消防監 消防司令長	係 長 12 人	係長相当職 2 人	16.7%
		主 任 29 人	主任相当職 1 人	3.4%
		消防長 1 人	部局長・次長相当職 0 人	0.0%
		次 長 1 人		
		署 長 1 人		
	副署長 3 人			
	課 長 1 人			
	消防司令	課 長 4 人	課長相当職 0 人	0.0%
		分署長 1 人		
		主 幹 9 人		
課長補佐 22 人				
消防司令補	課長補佐 22 人	課長補佐相当職 0 人	0.0%	
	係 長 17 人	係長相当職 3 人	17.6%	
令和7年度	消防監 消防司令長	主任 28 人	主任相当職 1 人	3.6%
		消防長 1 人	部局長・次長相当職 0 人	0.0%
		次 長 1 人		
		署 長 1 人		
		副署長 3 人		
	課 長 2 人			
	消防司令	課 長 3 人	課長相当職 0 人	0.0%
		分署長 1 人		
		主 幹 9 人		
		課長補佐 21 人		
消防司令補	課長補佐 21 人	課長補佐相当職 0 人	0.0%	
	係 長 15 人	係長相当職 3 人	20.0%	
	主 任 36 人	主任相当職 1 人	2.8%	

(6) 中途採用の男女別実績

年度	中途採用者数	男性中途採用者数	女性中途採用者数
令和5年度	0人	0人	0人
令和6年度	0人	0人	0人
令和7年度	0人	0人	0人

(7) 職業生活に関する機会の提供に資する制度の概要

○パワーハラスメント等対策の整備状況

男性・女性職員の相談員をそれぞれ選任し、相談しやすい相談窓口を設置する。

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 継続勤務年数の男女差

年度	男女別	平均勤務年数	男女差
令和5年度	男性職員	15.7年	2.4年
	女性職員	13.3年	
令和6年度	男性職員	16.2年	1.9年
	女性職員	14.3年	
令和7年度	男性職員	16.4年	1.1年
	女性職員	15.3年	

継続勤務年数別男女職員数

年度	勤務年数	男性職員数	女性職員数
令和5年度	0～9年	53人	4人
	10～19年	39人	2人
	20～29年	33人	3人
	30～39年	17人	0人
	40年以上	4人	0人
令和6年度	0～9年	53人	4人
	10～19年	44人	2人
	20～29年	31人	3人
	30～39年	17人	0人
	40年以上	5人	0人
令和7年度	0～9年	49人	3人
	10～19年	46人	3人
	20～29年	32人	3人
	30～39年	16人	0人
	40年以上	6人	0人

(2) 男女別育児休業取得状況

年	男女別	対象者	取得者数
令和5年	男性職員	10人	1人
	女性職員	0人	0人
令和6年	男性職員	9人	3人
	女性職員	1人	1人
令和7年	男性職員	12人	5人
	女性職員	2人	2人

男女別育児休業取得期間分布状況

○男性職員

年	5日～14日未満	14日～30日未満	30日以上
令和5年	10.0%	0.0%	0.0%
令和6年	0.0%	11.1%	22.2%
令和7年	0.0%	16.7%	25.0%

○女性職員

年	1年未満	1年～1年半年	1年半年～2年
令和5年	0.0%	0.0%	0.0%
令和6年	100.0%	0.0%	0.0%
令和7年	0.0%	100.0%	0.0%

(3) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得率

年	配偶者出産数	休暇取得者数	取得率
令和5年	10人	9人	90.0%
令和6年	9人	8人	88.9%
令和7年	12人	12人	100.0%

男性の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の合計取得日数の分布状況

年	5日未満	5日以上
令和5年	0.0%	100.0%
令和6年	0.0%	100.0%
令和7年	0.0%	100.0%

(4) 1か月当たりの平均超過勤務時間及び上限(45時間)を超えた職員数

年度	区分	月平均時間	上限超職員数
令和5年度	毎日勤務者 18人	16.85時間	0人
	交代制勤務者 112人	8.72時間	0人
令和6年度	毎日勤務者 20人	15.82時間	0人
	交代制勤務者 115人	7.01時間	0人
令和7年度	毎日勤務者 23人	17.50時間	0人
	交代制勤務者 112人	7.25時間	0人

(5) 年次休暇等の取得状況

年	区分	平均取得日数	取得率
令和5年	毎日勤務者 28人	11.5日	57.5%
	交代制勤務者 123人	14.4日	72.0%
令和6年	毎日勤務者 32人	10.5日	52.5%
	交代制勤務者 125人	11.5日	57.5%
令和7年	毎日勤務者 32人	12.0日	60.0%
	交代制勤務者 124人	11.9日	59.5%

※取得率＝平均取得日数÷20日

(6) 年次休暇等の取得日数が5日未満の職員割合

年	区分	職員数	割合
令和5年	毎日勤務者 28人	0人	0.0%
	交代制勤務者 123人	0人	0.0%
令和6年	毎日勤務者 32人	0人	0.0%
	交代制勤務者 125人	0人	0.0%
令和7年	毎日勤務者 32人	0人	0.0%
	交代制勤務者 124人	0人	0.0%

※(4)から(6)は、休職及び休業中の職員を除く